

7 03. 2024

כללי,

לשכת מנכ"ל

1. אמנה היא מסמך מסגרת המהווה כלי רשמי בדרג גבוה אשר מאפשר למספר רב של שותפויות:

- א. להגדיר ולממש את היחסים ביניהם
- ב. להציב את העקרונות לפיהם יתנהלו יחסים אלו
- ג. לפרט את המחויבויות של הצדדים זה לזה
- ד. לאחר ניסוחן של אמנות וגיבוש המסגרת העקרונית מגיע שלב היישום, בו נדרשים השותפים להחליט יחד כיצד לממש את השותפות ביניהם.

הנחות יסוד לאמנה

- 1. ראש המועצה הנבחר – יוני חכימי, נושא באחריות הכוללת לניהול המועצה.
- 2. הסגנים – שני הסגנים אייל כגן ואביעד סיני – נושאים באחריות כל אחד בתחומו.
- 3. כל אחד מהשותפים הנו מייצג ואחראי באופן ישיר לחברי סיעתו, וחתימתו על האמנה מחייבת את כלל החברים בסיעה.
- 4. אמנה זאת תקפה לתהליך המו"מ ועד להקמת הקואליציה. היא תיפתח, תידון מחדש ותעודכן באופן המותאם לניהול הרשות והאתגרים הרלוונטיים לאחר חתימת ההסכמים הקואליציוניים.
- 5. אמנה זאת אינה מתייחסת למינויים ולבעלי תפקידים פרסונליים אלא לרמה העקרונית בלבד של השותפים בקואליציה.
- 6. אמנה זאת תחייב את כל השותפים בקואליציה – ומהווה תנאי לכניסה לקואליציה.
- 7. בבסיס האמנה עומדים ערכי יסוד שלהם אנחנו מחויבים בהתאם לאבני הבניין שלהלן:
  - א. השותפות נוצרה למען טובת הציבור והתושבים של פרדס חנה כרכור כולם.
  - ב. החברים השותפים ינהגו בכבוד הדדי, בסבלנות וסובלנות כאשר טובת הציבור אל מול עיניהם.
  - ג. השותפים ינהגו בשקיפות, ויפעלו בהתאם למנגנוני ניהול מוסכמים (1) מנגנון קבלת החלטות
    - a. כל שותף יגדיר חבר אחד הממונה מבחינתו לניהול השותפות.
      - i. החברים יגדירו את הסמכויות שינתנו לנציגות הממונה על הניהול המשותף (תחומים וסמכויות).
      - b. יוקם ויוגדר קבינט מצומצם הכולל ברמת הניהול הבכיר:
        - i. ראש המועצה ושני הסגנים.
        - c. סמכויות קבינט מצומצם - הגדרת מדיניות, ניהול מו"מ באמצעות באי כוחם או באופן ישיר על פי בחירה, והגדרת מטרות ויעדים להשגה.

מנהיגות יישובית – אמנה שיתופית

d. בהמשך – ידונו בפורום זה נושאים הנגזרים מאתגרי ניהול המועצה המקומית פרדס חנה כרכור. יגדירו קווים והנחיות ליישום.

e. החלטות הקבינט המצומצם, יכתבו ויופצו ברוח השקיפות של האמנה.

(2) מנגנון פתרון סכסוכים/קונפליקטים

a. במצב בו השותפים אינם מצליחים להגיע לעמק שווה בתהליכי קבלת ההחלטות, בינם לבין עצמם, יפנו לגורם בלתי תלוי המקובל על כולם.

(3) מנגנון בקרה

a. מנגנון הבקרה, בשלב זה של תהליכי הקמת הקואליציה, יתקיים במסגרת מעקב אחר החלטות.

b. לכל החלטה יוגדר אחראי ותאריך גמר ביצוע.

c. כל אחראי, מחויב לדיווח לקבינט המצומצם.

(4) שגרות ניהול של השותפות – עד הקמת הקואליציה.

a. מהלך הקמת הקואליציה הנו דינאמי ומתבצע בטווח זמן קצר.

b. השותפים מתחייבים לפניית הדדית ומחויבות למפגשים עיתיים ונושאים.

c. מצופה שהקבינט המצומצם יהיה בקשר רציף ועקבי במהלך הקמת הקואליציה, בהתאם לרוח השקיפות.

d. כל אחד בתחומו יעדכן על הקשיים, האתגרים וההתקדמות.



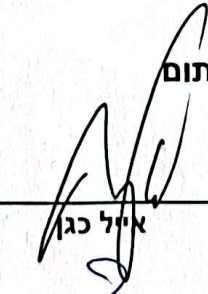

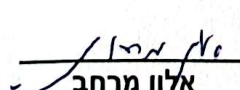


e. יוקם מרחב מידע משותף שהקבינט המצומצם יזין ויהיה מוזן ממנו.

(5) סמכויות צוות ההנהגה – יוגדר ויטופל לאחר הקמת הקואליציה.

(6) חובות צוות ההנהגה – שקיפות - יורחב לאחר הקמת הקואליציה.

(7) אופן היישום – ייכתב בהמשך – באופן ובפירוט שהקבינט המצומצם יגבש וינחה.

ולראיה באנו על החתום

 עילית רותם	 טל דנטס	 אייל כגן	 יוני חכימי
	 אלון מרחב	 יעל כהן פארן	 אביעד סיני